

Sectoraal aanvullend pensioen WOOD-life

Cao van 6 november 2013 tot vervanging van de cao van 2 september 2009 (reg. nummer 98687), KB van 10 oktober 2010, Belgisch Staatsblad van 9 november 2010

Hoofdstuk I – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze Collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters die met een arbeidsovereenkomst zijn of waren verbonden met een werkgever die ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Stoffering en de Houtbewerking.

Art.2. Worden uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst:

- de werknemers die door een werkgever die buiten België is gevestigd, in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de verordening EEG nr.1408/71 van de Raad;
- werknemers tewerkgesteld met een studentenovereenkomst;
- werknemers tewerkgesteld met een overeenkomst voor uitzendarbeid of van terbeschikkingstelling door een andere werkgever;
- werknemers tewerkgesteld met een overeenkomst in het raam van een door de overheid gevoerd opleidings-, omscholings- of arbeidsintegratieplan.

Behoudens uitdrukkelijke wijziging van onderhavige overeenkomst, worden de periodes van tewerkstelling in één van deze statuten niet in aanmerking genomen voor de opbouw van toekomstige rechten op een aanvullend sectorpensioen.

Hoofdstuk II – Voorwerp

Art.3. Deze CAO heeft tot doel, conform artikelen 10 en 43 van de Wet van 28 april 2003 (betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, zoals gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 15 mei 2003, erratum Belgisch Staatsblad van 26 mei 2003 – hierna verder afgekort als de WAP), een **sociaal sectoraal pensioenstelsel** in te stellen en dit vanaf 1 juli 2008. De CAO is een uitvoering van de beslissing van de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking.

De pensioentoezegging is van het type “vaste bijdrage” zonder gewaarborgd rendement van de inrichter en wordt uitgevoerd onder de vorm van een groepsverzekering met een gegarandeerd rendement door de pensioeninstelling.

De rechten en verplichtingen van inrichter, pensioeninstelling en aangeslotenen worden beschreven in het reglement van groepsverzekering in bijlage aan deze CAO.

De solidariteitstoezegging en de keuze van de rechtspersoon belast met de uitvoering van deze toezegging worden verder behandeld in hoofdstuk VI van deze CAO. De regels voor beheer en financiering van deze solidariteitstoezegging en de prestaties die voortvloeien uit deze toezegging worden geregeld in het solidariteitsreglement, in bijlage aan deze CAO .

Deze CAO, het reglement van groepsverzekering en het solidariteitsreglement maken een geheel uit en moeten derhalve steeds in hun samenhang gelezen worden.

Art.4. Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlage, zo vlug mogelijk bij KB algemeen verbindend wordt verklaard.

Hoofdstuk III – Aanduiding van de inrichter

Art.5. Overeenkomstig art.3§1,5° van de WAP wordt het *Fonds voor Bestaanszekerheid van de Stoffering en de Houtbewerking* aangeduid als inrichter van het sectoraal pensioenstelsel.

Hoofdstuk IV – Aansluiting

Art.6.

6.1. Worden aangesloten, de arbeiders/sters die verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst met een werkgever zoals omschreven in art.1 van deze CAO, welke ook de aard van deze arbeidsovereenkomst is (voltijds, deeltijds, van

bepaalde duur of van onbepaalde duur, bepaald werk..) en die aan de aansluitingsvoorwaarden van 6.2 voldoen.

6.2. Om aangesloten te worden aan de aanvullende pensioenregeling moet de in art. 6.1. vermelde arbeider/ster ten minste 23 jaar oud zijn en het bewijs leveren van het feit dat hij/zij op dat moment reeds minstens twee uitbetaalbare getrouwheidspremies ontving vanwege het Fonds voor Bestaanszekerheid. Overeenkomstig artikel 13 van de WAP is de aansluiting onmiddellijk vanaf de leeftijd van 25 jaar, zonder bijkomende voorwaarden.

Met ingang van de premiestorting van december 2014 wordt de aansluitingsleeftijd verlaagd tot 21 jaar, zonder bijkomende voorwaarden.

6.3. Overeenkomstig artikel 17 van de WAP verwerft de aangeslotene de eigendom van de pensioenreserves één jaar na de aansluiting.

Hoofdstuk V – Prestaties voor de aangeslotenen

Art.7. Jaarlijks op 1 december wordt vanuit een financieringsfonds op de individuele toelagecontracten een bijdrage gestort, onverminderd de stortingen gebaseerd op solidariteitsprestaties zoals bepaald in art. 9 van deze CAO.

Deze bijdrage wordt als volgt bepaald:

- 0,6 % van het bruto loon dat de arbeider verdiende in de referteperiode van 1 juli van het voorafgaande jaar tot 30 juni van het jaar zelf, indien de arbeider minder dan 10 jaar anciënniteit heeft.
- 1 % van het bruto loon dat de arbeider verdiende in de referteperiode van 1 juli van het voorafgaande jaar tot 30 juni van het jaar zelf, indien de arbeider minstens 10 jaar anciënniteit heeft.

Met ingang van de premiestorting van december 2013 worden de bijdragen als volgt opgetrokken:

- 0,69 % van het bruto loon dat de arbeider verdiende in de referteperiode van 1 juli van het voorafgaande jaar tot 30 juni van het jaar zelf, indien de arbeider minder dan 10 jaar anciënniteit heeft.
- 1,15 % van het bruto loon dat de arbeider verdiende in de referteperiode van 1 juli van het voorafgaande jaar tot 30 juni van het jaar zelf, indien de arbeider minstens 10 jaar anciënniteit heeft.

De hier bedoelde anciënniteit wordt vastgesteld aan de hand van het aantal door de arbeider verworven uitbetaalbare sectorale getrouwheidspremies, met betrekking tot de beschouwde en vorige referteperiodes.

Het bruto loon waarop de bijdrage wordt berekend is het loon zoals vermeld op de getrouwheidspremie met betrekking tot dezelfde referteperiode.

Voor de aangeslotenen die overlijden of de einddatum bereiken van het contract, wordt de laatste bijdrage berekend op basis van een pro rata van het brutoloon van de vorige referteperiode. De berekening van de pro rata gebeurt in functie van het verlopen gedeelte van de actuele referteperiode ten opzichte van de volledige referteperiode.

De refertelonen alsmede de toe te passen bijdragevoet worden jaarlijks, op de overeengekomen datum, voor elke arbeider/ster door de Inrichter medegegeerd aan de pensioeninstelling.

Art. 8. De aangeslotenen die aan het werk blijven hoewel zij voldoen aan alle voorwaarden van een sectoraal stelsel SWT, hebben recht op een bijkomende storting. De bijkomende storting bedraagt met ingang van de premiestorting van december 2013 95 euro per volledige maand die in de referteperiode werd gepresteerd na het vervullen van de genoemde voorwaarden, in de mate deze periode gedekt is door een sectorale CAO inzake SWT.

Het maandbedrag zal worden geproratiseerd in de volgende gevallen:

- bij deeltijds werk of deeltijdse loopbaanvermindering
- bij uitdiensttreding of onvolledig gepresterde maanden.

De volgende dagen worden gelijkgesteld:

- de dagen jaarlijkse vakantie: maximum 20 dagen per jaar (op basis van 5d/week)
- de dagen arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval, arbeidsongeval of tijdelijke werkloosheid om economische reden: gecumuleerd maximum van 30 dagen per jaar.

Prestaties die uitsluitend zijn geleverd met het oog op het uitvoeren van de opzeggingstermijn komen evenwel niet in aanmerking.

Deze bijkomende storting wordt jaarlijks op 1 december op de individuele toelagecontracten gestort, samen met de

basisbijdrage bedoeld in art. 7 en de eventuele solidariteitsprestaties bedoeld in art. 9.

De berekeningwijze en toekenningvoorwaarden zijn identiek aan deze die hierboven beschreven zijn onder dit artikel.

Hoofdstuk VI – Solidariteitstoezegging

Art. 9. In overeenstemming met art. 43 van de WAP wordt een solidariteitsluit voorzien als aanhangsel bij de aanvullende pensioentoezegging.

Uit de solidariteitsprestaties opgesomd in artikel 1 van het KB van 14 november 2003 (Belgisch Staatsblad van 14 november 2003, 2^e ed.) worden weerhouden:

- een solidariteitstoezegging voor tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, technische redenen of overmacht
- een solidariteitstoezegging voor primaire arbeidsongeschiktheid
- een uitkering bij overlijden van een aangeslotene gedurende diens beroepsloopbaan.

Art. 10. Het solidariteitsluit wordt nader omschreven in het “solidariteitsreglement” dat als bijlage 2 bij deze CAO wordt gevoegd en er integraal deel van uitmaakt.

Het solidariteitsreglement wordt op eenvoudig verzoek ter beschikking gesteld van de aangeslotenen.

Art. 11. Het beheer van de solidariteitstoezeggingen wordt toevertrouwd aan een vzw ‘Solidariteitsfonds’, met dit doel opgericht door de inrichter.

De inkomsten van de vzw bestaan uit vaste kwartaalstortingen door de inrichter.

De solidariteitsinstelling zal jaarlijks een transparantieverslag opstellen ten behoeve van de inrichter die het, op eenvoudig verzoek van de aangeslotenen, aan deze laatsten kan ter beschikking stellen. Het transparantieverslag bevat alle elementen zoals door de WAP voorgeschreven.

Hoofdstuk VII – Financiering

Art. 12. De pensioentoezegging wordt gefinancierd met werkgeversbijdragen, die vervat zitten in de bijdrage die de werkgevers betalen in uitvoering van de sectorale CAO van 15 juni 2011 (reg. nummer 107031) tot vaststelling van de bijdrage ter financiering van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De inrichter stort maandelijks de nodige voorschotten in een financieringsfonds. De activa van het financieringsfonds, van de vrije reserve en van de individuele contracten worden door de pensioeninstelling beheerd in een gekantonneerd fonds. De modaliteiten van de financiering maken het voorwerp uit van een financieringsovereenkomst, afgesloten tussen de inrichter en de pensioeninstelling.

De patronale sociale bijdragen (8,86%) worden door de inrichter aangegeven en betaald.

Hoofdstuk VIII – Beheer en aanduiding van de pensioeninstelling

Art. 13. De inrichter vertrouwt het beheer toe aan de NV ALLIANZ, met maatschappelijke zetel te Brussel, hiertoe erkend door de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA).

Binnen de juridische structuur van de pensioeninstelling kan de inrichter er echter voor opteren één of meer deelaspecten van het beheer aan derden toe te vertrouwen.

Art. 14. De regels die het beheer van het sectoraal pensioenstelsel beheersen zijn vastgelegd in een groepsverzekeringsreglement.

Het groepsverzekeringsreglement is vervat in bijlage 1 bij deze CAO en maakt er integraal deel van uit. De pensioeninstelling zal het groepsverzekeringsreglement overhandigen aan elke aangeslotene.

Art. 15. Zoals voorgeschreven in art. 41§2 van de WAP wordt een toezichtcomité opgericht. Dit comité wordt voor de ene helft samengesteld uit werknemersvertegenwoordigers en voor de andere helft uit vertegenwoordigers van de werkgevers.

Het toezichtcomité ziet toe op het beheer van de pensioentoezegging door de pensioeninstelling en wordt door de

pensioeninstelling jaarlijks in het bezit gesteld van een zgn. "transparantieverlag", alvorens zij dit ter beschikking stelt van de inrichter.

De inrichter kan het verslag ter beschikking stellen aan elke aangeslotene die erom verzoekt.

Art. 16. Het transparantieverlag wordt opgesteld door de pensioeninstelling of, in voorkomend geval, door de derde aan wie een deelaspect van het beheer werd toevertrouwd en geeft een getrouw relaas van de tijdens het boekjaar uitgevoerde activiteiten en genomen beslissingen, zoals voorgeschreven door de WAP.

Art. 17. De Raad voor Aanvullende Pensioenen kan op verzoek van ten minste 10% van de in art.1 bedoelde werkgevers of werknemers, het rendement van het pensioenstelsel onderzoeken. Indien dit rendement onvoldoende wordt geacht, zal de raad aan de Inrichter aanbevelen, van pensioeninstelling te veranderen of het beheer of een gedeelte ervan uit te besteden aan (een) andere beheerder(s).

Hoofdstuk IX – Opting-out

Art.18. Opting out door werkgevers die reeds hebben of nog zullen voorzien in gelijkaardige regelingen als bedoeld in de onderhavige CAO, wordt uitgesloten, behoudens uitdrukkelijke instemming door de beheerraad van de inrichter.

Hoofdstuk X – Uitbetaling van het aanvullend pensioenvoordeel

Art. 19. Het groepsverzekeringsreglement stelt de modaliteiten en procedures vast voor de uitbetaling van het pensioenvoordeel.

Het aanvullend pensioenvoordeel kan ten vroegste worden uitgekeerd vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de leeftijd van 65 jaar, zowel voor mannen als voor vrouwen.

De rechten van de aangeslotene die de sector verlaat vóór de einddatum van de contracten (uittreding), worden beschreven in het groepsverzekeringsreglement. Uittreding is de beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen de aangeslotenen en zijn huidige werkgever anders dan door overlijden of het bereiken van de einddatum, in zoverre de aangeslotene niet een nieuwe arbeidsovereenkomst heeft afgesloten met een andere werkgever die eveneens aan deze pensioentoezegging onderworpen is, binnen het derde kwartaal volgend op het kwartaal van de beëindiging van de eerste arbeidsovereenkomst. Als datum van uittreding geldt derhalve de eerste dag van het vierde kwartaal dat volgt op het kwartaal van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Hoofdstuk XI – Toepassingsdatum

Art.20. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 december 2013, onder voorbehoud van algemeen verbindend verklaring bij Koninklijk besluit.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Elke partij kan de overeenkomst bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité opzeggen mits in achtneming van een opzeggingstermijn van 6 maanden die ten vroegste afloopt bij het einde van een boekjaar.

Overeenkomstig artikel 10§1,3° van de WAP dienen partijen een beslissing te nemen m.b.t. de eventuele opheffing van het pensioenstelsel. Conform artikel 10 §1 3° van de WAP is deze beslissing enkel geldig indien ze de steun heeft van 80% van de stemmen van al de in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van al de gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen.

Deze beslissing moet voorafgaan aan de opzegging van de CAO.



**Paritair Comité voor de stoffering en
de houtbewerking**

**Commission paritaire de
l'ameublement et de l'industrie
transformatrice du bois**

Collectieve arbeidsovereenkomst van
6 november 2013

Convention collective de travail du
6 novembre 2013

sectoraal aanvullend personeel
wood-life

personnel complémentaire sectorielle
wood-life

Voor Fedustria

Pour Fedustria

F. De Jaeger

Voor Houtunie Houtbewerkers

Pour Houtunie Houtbewerkers

G. Ramaekers

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

**Pour la Fédération générale du travail de
Belgique**

K. Van der Kleef

**Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van
België**

**Pour la Confédération des syndicats chrétiens
de Belgique**

J. DAERDEN

**Voor de Algemene Centrale van Liberale
Vakbonden van België**

**Pour la Centrale générale des syndicats
libéraux de Belgique**

P. Botas